

Uchwała nr XLIV/262/10
Rady Miejskiej w Czempiniu
z dnia 24 lutego 2010 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j .t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Czempiniu uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLI/240/09 Rady Miejskiej w Czempiniu z dnia 2 grudnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Stanowiska i funkcje, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa rozporządzenie MENiS.

2. Kryteria przyznawania i wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w oświatowych jednostkach organizacyjnych określa załącznik do niniejszej uchwały.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu – w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) wychowawcy klasy - w wysokości 7% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- c) doradcy metodycznego - w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie

obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia w danym miesiącu związanej z nim funkcji lub zadań.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli czas pełnienia funkcji przekracza trzy miesiące. W takim przypadku dodatek funkcyjny przysługuje od czwartego miesiąca sprawowania funkcji.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i warunki pracy szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”;

2) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przyznaje się dodatek w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin.”;

3) w § 9 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy.”

§2. Zmiana niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.