

Załącznik do załącznika
do uchwały Nr XLIII/276/05
Rady Miejskiej w Czempiniu
z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Kryteria przyznawania i wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w oświatowych jednostkach organizacyjnych gminy.

1. Przy przyznawaniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół należy brać pod uwagę następujące kryteria:

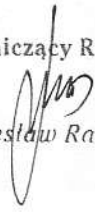
- 1) ilość oddziałów szkole
- 2) dwuzmianowość
- 3) baza lokalowa szkoły
- 4) złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji
- 5) liczba stanowisk kierowniczych w szkole
- 6) wyniki pracy szkoły

2. Wysokość stawek i wymagania jakie kryteria muszą być spełnione w przypadku przyznania danej kwoty dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół w gminie określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Szkoły: a) liczącej do 6 oddziałów b) od 7 do 12 oddziałów c) od 13 do 18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów wicedyrektor szkoły	25%- 35% 35%-45% 45%-55% 55%-75% 20%-40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor przedszkola : a) czynnego do 5 godzin dziennie	15% - 20%

	b) czynnego powyżej 5 godzin dziennie wicedyrektor przedszkola	20% - 40% 10% - do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	10% - 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

Przewodniczący Rady Miejskiej


Bolesław Ratajczak